

**конкурсною комісією з проведення конкурсу на посаду директора
Борисівського ліцею Татарбунарської міської ради**

4 червня 2026 року

Час проведення: о 12:00 годині

Місце проведення:

зал засідань відділу освіти
Татарбунарської міської ради
м. Татарбунари,
вул. 23 серпня, 50

Відповідно статті 25 Закону України «Про освіту» та статті 39 Закону України «Про повну загальну середню освіту», Положення про конкурс на посади директорів комунальних закладів загальної середньої освіти Татарбунарської міської ради, затверджене рішенням сесії Татарбунарської міської ради від 09 червня 2023 року № 1022-VIII (далі - Положення) та наказу начальника відділу освіти Татарбунарської міської ради освіти від 20.04.2026 року № 68-о/д «Про проведення конкурсу на посаду директора Борисівського ліцею Татарбунарської міської ради»,

Присутні на засіданні: 6

Лозовщук Олександр Феодосійович, депутат Татарбунарської міської ради, голова комісії;

Бурковська Оксана Володимирівна, начальник відділу освіти, культури, спорту та охорони здоров'я Білгород-Дністровської районної державної адміністрації, заступник голови комісії;

Паладій Марія Георгіївна, член Татарбунарської об'єднаної організації Профспілки працівників освіти і науки України, секретар комісії;

Кабак Олена Миколаївна, голова Татарбунарської об'єднаної організації Профспілки працівників освіти і науки України, член комісії;

Короленко Тетяна Дмитрівна, начальник відділу з питань управління персоналом апарату Білгород-Дністровської районної державної адміністрації, член комісії (присутня в режимі онлайн з застосуванням відеозв'язку);

Мазур Павло Валерійович, депутат Татарбунарської міської ради, член комісії.

Відсутні на засіданні: 0

Запрошені: Глатка Римма Семенівна, заступник директора з навчально-виховної роботи Борисівського ліцею Татарбунарської міської ради (з правом дорадчого голосу).

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про затвердження вимог до розв'язання ситуаційного завдання (перевірки професійних компетентностей відповідно додатку 2 Положення).

2. Про проходження перевірки професійних компетентностей шляхом розв'язання ситуаційного завдання кандидатом на посаду директора Борисівського ліцею Татарбунарської міської ради.

СЛУХАЛИ по першому питанню **Лозовщука Олександра Феодосійовича**, голову конкурсної комісії, який запропонував затвердити чотири вимоги до розв'язання ситуаційного завдання (перевірки професійних компетентностей відповідно додатку 2 Положення). А саме:

Вимога 1 - рівень оперування посиланнями на законодавство. Оцінюється перша вимога на:

2 бали - виявили знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - виявили знання в мінімально достатньому обсязі, для виконання посадових обов'язків;

0 балів - професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

Вимога 2 - рівень логічності викладення ситуаційного завдання (наявність причинно – наслідкових зв'язків у викладенні відповіді). Оцінюється друга вимога на:

2 бали - виявили знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - виявили знання в мінімально достатньому обсязі, для виконання посадових обов'язків;

0 балів - професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

Вимога 3 – рівень знань, умінь, компетентності при розв'язанні ситуаційного завдання. Оцінюється третя вимога на:

2 бали - виявили знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - виявили знання в мінімально достатньому обсязі, для виконання посадових обов'язків;

0 балів - професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

Вимога 4 – повнота вирішення ситуаційного завдання. Оцінюється четверта вимога на:

2 бали - виявили знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - виявили знання в мінімально достатньому обсязі, для виконання посадових обов'язків;

0 балів - професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

ГОЛОСУВАЛИ :

«за» – 6 (шість);

«проти» – 0 (нуль);

«утрималися» – 0 (нуль).

Рішення прийнято

ВИРІШИЛИ по першому питанню:

Затвердити чотири вимоги до розв'язання ситуаційних завдань (перевірка професійних компетентностей відповідно додатку 2 Положення).

СЛУХАЛИ по другому питанню: Лозовщука Олександра Феодосійовича, голову конкурсної комісії, який поінформував, що відповідно п.п. 36 - 40 Положення про конкурс після складання тестування кандидати проходять перевірку професійних компетентностей шляхом розв'язання ситуаційного завдання. Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою.

Ситуаційне завдання кандидати обирають особисто шляхом витягування його із запропонованих конвертів.

Варіанти ситуаційних завдань формуються із практики роботи в закладах освіти у вибірковий спосіб та є змінними при новому конкурсі.

Тривалість розв'язання ситуаційного завдання становить не більше 40 хвилин.

Конкурсна комісія після завершення відведеного часу для розв'язання ситуаційних завдань здійснює перевірку робіт.

Під час оцінювання професійних компетентностей кандидатів за результатами розв'язання ситуаційного завдання виставляються такі бали:

2 бали – кандидатам, ситуаційне завдання яких розв'язане з дотриманням вимог законодавства, правового поля, причинно-наслідкових зв'язків, принципу логіки, виявлення високого рівня знань, умінь, компетентностей, необхідних для ефективного виконання посадових обов'язків.

1 бал – кандидатам, ситуаційне завдання яких розв'язане з неповним дотриманням вимог законодавства, правового поля, причинно-наслідкових зв'язків, принципу логіки, виявлення високого рівня знань, умінь, компетентностей, необхідних для ефективного виконання посадових обов'язків.

0 балів – кандидатам, ситуаційне завдання яких розв'язане з недотриманням вимог законодавства, правового поля, причинно-наслідкових зв'язків, принципу логіки, виявлення високого рівня знань, умінь, компетентностей, необхідних для ефективного виконання посадових обов'язків.

Оцінювання професійної компетентності кандидатів здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально на засіданні конкурсної комісії шляхом виставлення балів, які вносяться до відомості про результати перевірки професійних компетентностей за формою згідно з додатком 2 Положення.

Кандидати, які під час розв'язання ситуаційного завдання отримали середній бал менше як 0,5 за однієї з вимог, а також кандидати, які не з'явилися для розв'язання ситуаційних завдань вважаються такими, що не пройшли конкурс. Такі кандидати не допускаються до чергового етапу конкурсу.

Оцінювання професійної компетентності кандидатів здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально на засіданні конкурсної комісії шляхом виставлення балів, як середнє арифметичне значення індивідуальних

оцінок членів конкурсної комісії, які вносяться до відомості про результати перевірки професійних компетентностей.

Після ознайомлення конкурсантів з критеріями оцінювання розпочато письмове розв'язання ситуаційного завдання. Розв'язання ситуаційного завдання здійснювалося відповідно Положення про конкурс на посади директорів комунальних закладів загальної середньої освіти Татарбунарської міської ради.

Після закінчення часу, відведеного на розв'язання ситуаційного завдання, члени комісії приступили до оцінювання відповідей.

СЛУХАЛИ по другому питанню **Лозовщука Олександра Феодосійовича**, голову конкурсної комісії, який запропонував підвести підсумки II етапу конкурсу – розв'язання ситуаційного завдання. Голова конкурсної комісії оголосив результати розв'язання ситуаційного завдання кандидатів на заміщення посади директора закладу загальної середньої освіти.

За результатами оцінювання розв'язання ситуаційного завдання Комерзан Олександр Деонисимович отримує 1,55 бала.

ВИСТУПИВ **Лозовщик Олександр Феодосійович**, голова конкурсної комісії, який зазначив, що відповідно пунктів 39-40 Положення до чергового етапу конкурсу допускаються конкурсанти, які під час розв'язання ситуаційного завдання отримали середній бал не менше як 0,5 балів.

ГОЛОСУВАЛИ :

«за» – (шість);

«проти» – 0 (нуль);

«утрималися» – 0 (нуль).

Рішення прийнято

ВИРІШИЛИ по другому питанню

До третього етапу конкурсу публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти допускається:

Комерзан Олександр Деонисимович, який отримав 1,55 бала.

Голова конкурсної комісії

Заступник голови конкурсної комісії

Секретар конкурсної комісії

Член конкурсної комісії

Член конкурсної комісії

Член конкурсної комісії

О.Ф. Лозовщик

О.В. Бурковська

М.Г. Паладій

О.М. Кабак

Т.Д. Короленко

П.В. Мазур